

NYT FRA REGIONERNE

UNGE KOMMER OFTEST TIL SKADE PÅ ARBEJDET

ER ROBOTSKELETTER FREMtiden?

TALE ER GULD FOR
DET FYSISKE ARBEJDSMILJØ

NYT FRA BORGEN - SPECIAL EDITION

FLERE MULIGHEDER TIL DIG

KLAR TIL FREMTIDEN!

Hvad ser beskæftigelsesministeren og de nye beskæftigelsesordførere som de største udfordringer inden for arbejdsmiljøet, og hvad de vil prioritere? Få indblik her i magasinet.

Valgene til både Europaparlamentet og Folketinget er overstået, og de folkevalgte er sammen med embedsfolkene allerede i arbejdstøjet. På europæisk plan er arbejdsmiljø fortsat et centralt indsatsområde – og i Danmark er arbejdsmiljø direkte nedfældet i den nye regerings Forståelsespapir.

Den nye arbejdsmiljøaftale med forøgede midler til Arbejdstilsynet er et vigtigt skridt, men der er på mange måder brug for høje ambitioner for arbejdsmiljøet. Det fysiske og psykiske arbejdsmiljø på de danske arbejdspladser skal forbedres, så færre må forlade arbejdsmarkedet – nedslidte eller i utide.

Heldigvis er alle partier i Folketinget parate til at sætte fokus på arbejdsmiljøet, hvilket du kan læse mere om i dette nummer, hvor vi bringer dugfriske og aktuelle interviews med den nye minister og partiernes ordførere.

Det glæder mig derfor at byde velkommen til den nye beskæftigelsesminister Peter Hummelgaard og de nyvalgte eller genvalgte ordførere – og jeg ser frem til at følge deres indsats for at styrke det fysiske og psykiske arbejdsmiljø i Danmark. Og hos ArbejdsMiljøNET er vi altid parate til at dele viden, inspiration og gode råd til Folketinget, Regeringen og embedsværket.

Der er travlt på de danske arbejdspladser, der de seneste år har oplevet vækst og højkonjunktur – og i farten kan man måske have tendens til at glemme arbejdsmiljøet. I dette nummer stiller vi derfor skarpt på det fysiske arbejdsmiljø med indsigt, nyheder og tiltag, der

forhåbentlig kan inspirere og anvendes i din hverdag og på din arbejdsplads.

Blandt andet har vi en artikel om unge og arbejdsulykker. De unge er fremtiden, og det er afgørende, at de får en god og sikker start på arbejdslivet, så de kan klare sig på arbejdsmarkedet resten af deres arbejdsliv. I magasinet giver vi dig derfor indblik i, hvad du som arbejdsmiljøprofessionel skal være særligt opmærksom på ved brug af ungarbejdere.

Instruktion og oplæring er vigtigt, uanset om man er ung eller senior. Men også brug af ny teknologi og metoder skal prioriteres. Det er vigtigt at være på højde med den seneste udvikling inden for metoder og teknologi, så man undgår nedslidning – og måske endda kan forlænge arbejdslivet. Derfor bringer vi i magasinet en spændende artikel om exoskelettet, der måske er fremtidens løsning på nedslidning og smerter i kroppen.

Hele lovgrundlaget og regelsættet omkring vores opgaver ude i virksomhederne bliver ikke mindre kompleks. Det er derfor vigtigt, vi har så mange arbejdsmiljøprofessionelle at sparre med som muligt. For at fremtidssikre foreningen – og styrke foreningens position som vidennetværk – har bestyrelsen vedtaget fire medlemskaber, så endnu flere arbejdsmiljøprofessionelle kan bidrage med videndeling og inspiration til det daglige arbejde. Det bringer vi også en artikel om her.

God læselyst – og velkommen til et aktivt efterår!

Charlotte Breinholt,
formand

Udgivet september 2019 af ArbejdsMiljøNET

ANSVARSHAVENDE REDAKTØR
Charlotte Breinholt

STRATEGI, KONCEPT, DESIGN OG TEKST
Lindskov Communication

I REDAKTIONEN
Charlotte Breinholt, Stig Holm, Catrine Eisenreich, Lars Lindskov, Mia Tang, Trine Schwartz Bokkenheuser, Søs Lindeborg Pedersen, Josefine Midtgaard Wolf, Natasja Lichtenstein Hansson

ANNONCESALG
Lindskov Communication
Tlf.: 70 26 19 79
Mail: marketing@lindskov.com

OPLAG
700

INDHOLD

SIDE 4

**UNGE KOMMER
OFTEST TIL SKADE
PÅ ARBEJDET**

SIDE 6

**8 TIPS TIL AT
SIKRE OPTIMALE
ARBEJDSOMGIVELSER**

SIDE 8

**TALE ER GULD
FOR DET FYSISKE
ARBEJDSMILJØ**

SIDE 10

**NYT FRA BORGEN
- SPECIAL EDITION**

SIDE 16

**MANGE ÅR PÅ
ARBEJDSMARKEDET
KRÆVER
ANSVARLIGHED**

SIDE 18

**ER ROBOTSKELETTER
FREMTIDEN?**

SIDE 22

VIDSTE DU...

SIDE 23

**FLERE MULIGHEDER
TIL DIG**

SIDE 26

NYT FRA REGIONERNE

UNGE KOMMER OFTEST TIL SKADE PÅ ARBEJDET

Af Søs Lindeborg Pedersen

Det er de korte ansættelser og kopieringen af erfarne kolleger, der kan have indflydelse på, om de unge kommer til skade på arbejdspladsen. Særlig vejledning i starten af ansættelsen og ændring af arbejdsvaner hos de erfarne medarbejdere skal komme skaderne i forkøbet, lyder vurderingen fra tilsynschef

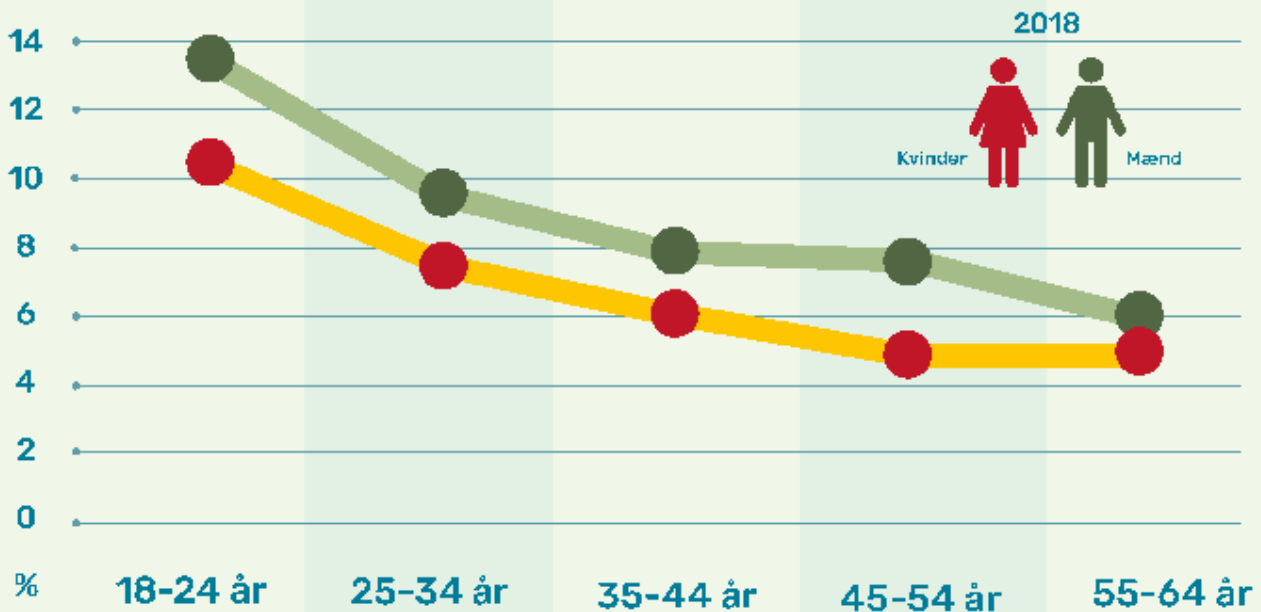
Den netop overståede sommerferie har for mange unge været lig med sommerjobs eller ekstra timer på deres fritidsjob. Desværre kan de mange løntimer og en pludselig hverdag på arbejdsmarkedet resultere i andet end bare flere penge på kontoen. Det kan nemlig også resultere i skader med en hobbykniv eller ondt i ryggen ved forkerte løft, hvilket i sidste ende kan have konsekvenser for den unges fremtid.

Tal fra Det Nationale Forskningscenter for Arbejds miljø viser, at en større andel af de erhvervsaktive i alderen 18-24 år kommer ud for en arbejdsulykke, når man sammenligner med ældre aldersgrupper. For aldersgruppen under 18 har gennemsnittet fra 2012-2017 ligget på 424 anmeldte arbejdsulykker pr. år. Det er oftest i sommermånederne, at ulykkestallet stiger for denne gruppe. På baggrund af blandt andet disse tal, er unge og nyansatte en gruppe, der skal prioriteres ifølge beskæftigelsesminister Peter Hummelgaard:

- Vi skal have færre arbejdsulykker
 - også blandt de unge. Det er et prioriteret område for denne regering.
- De unge har i sagens natur ikke den store

Ulykker fordelt på alder og køn

Har du indenfor de sidste 12 måneder været udsat for én eller flere arbejdsulykker, som medførte mere end én dags fravær?



Kilde: Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø

erfaring på arbejdsmarkedet, og derfor er det utrolig vigtigt, at arbejdsgiverne er opmærksomme på en ordentlig vejledning og mindsker risikoen for, at de unge kommer galt afsted, fortæller beskæftigelsesministeren Peter Hummelgaard i en pressemeddelelse på Beskæftigelsesministeriets hjemmeside.

INSTRUKTION OG OPLÆRING

Tilsynschef i Arbejdsmiljøtilsynet Mette Thidemann uddyber, at det er vigtigt for de unge, at de får en god instruktion, inden de påbegynder arbejdet:

- Arbejdsgiverne skal instruere og oplære. De unge er jo nye på arbejdsmarkedet, og der er ofte mange ting, de skal forholde sig til. Det skal der bedre instruktion til. Arbejdspladsen skal gå forrest med det gode eksempel siger hun og fortsætter:

- Arbejdspladsen har nemlig en stor opgave, når der kommer nye medarbejdere. Unge skal have en særlig opmærksomhed, og der skal efterfølgende følges op på opgaverne, da det er lederen, der har ansvaret

for sikkerheden og skal vurdere, hvad de unge medarbejdere kan magte. Kollegerne skal samtidig give de unge tid til, at de kan lære opgaverne, vurderer Mette Thidemann.

STYR PÅ ARBEJDSVANERNE

Problemet med netop arbejdsmiljøet er, at de unge ofte er nyansatte, ligger lavt i hierarkiet og typisk er ansat i kortere tid. Derfor kopierer de hurtigt de ældre kollegers gode og dårlige vaner uden at stille spørgsmål til arbejdsgangene.

- Det nytter ikke noget kun at have fokus på de unge. For selvom de er instrueret i, hvordan de udfører arbejdet sikkert, så har de hurtigt kopieret arbejdsvanerne fra de mere erfarne medarbejdere blandt andet for at opnå anerkendelse. Derfor skal fokus også rettes imod de generelle arbejdsvaner på jobbet, fortæller Mette Thidemann.

FOKUS PÅ UNGES SOMMERJOB

Særligt i juli måned sætter Arbejdstilsynet fokus på unge og arrangerer målrettede tilsyn ved blandt andet butiksarbejde og arbejde

Arbejdsgiverne skal instruere og oplære. De unge er jo nye på arbejdsmarkedet, og der er ofte mange ting, de skal forholde sig til. Det skal der bedre instruktion til. Arbejdspladsen skal gå forrest med det gode eksempel.”

Mette Thidemann,

tilsynschef i Arbejdsmiljøtilsynet

på restauranter, hvor der kan være problemer med de unges arbejdsmiljø.

- Vores estimat er, at omkring 100 unge under 18 år kommer til skade i juni, juli og august, da de unge bruger mere tid på at arbejde i skoleferien. Netop derfor er det også vigtigt, at vi sætter ind, fortæller Mette Thidemann.

8 TIPS TIL AT SIKRE OPTIMALE ARBEJDSOMGIVELSER

På kontoret

1. Vedligehold gulve og trapper
2. Sørg for god belysning
3. Investér i hæve-sænkeborde
4. Undgå tilslutning af ledninger i gangarealer

Til de aktive

1. Gør opmærksom på rigtige løft og arbejdsstillinger
2. Anvis den rigtige teknik for skub og træk – og sørg for guides hertil er let tilgængelige
3. Sørg for korrekt fodtøj
4. Planlæg opgaver og arbejdsstillinger, så skader og nedslidning undgås



Kilde: BFA - BrancheFællesskabet for Arbejds miljø

IMMO ARBEJDER FOR **FRI BEVÆGELIGHED**

FINDES DER NOGET BEDRE END ET VELFUNKTERENDE HJÆLPEMIDDEL? DET MENER VI IKKE.

Hos IMMO er vi eksperter i udvikling og fremstilling af el-motoriserede hjælpemidler, der forebygger og afhjælper immobilitet. Ingen udfordringer er for store eller små. Igennem en løsningsorienteret arbejdsgang i tæt samarbejde med vores kunder, findes den rette løsning på behovet - hvad end der er tale om standard eller specialløsninger.

Der hvor andre stopper, fortsætter vi.



VI INVOLVERER

Hos IMMO er involvering af kunder og fagpersoner, i samspil med vores faglige ekspertise vigtig. Det klæder os på til at håndtere opgaver indenfor et bredt spektrum af brancher. Vi tror på, at åbenhed og nytænkning er vejen frem.

VI ER INNOVATIVE

For vi tror på, at trivsel og godt arbejdsmiljø på arbejdspladsen går hånd i hånd med nytænkning. Hos IMMO anvender vi forskellige optikker til at anskue rutineprægede processer, til at finde nye løsninger. Vi er altid parate til at forbedre det, der kan gøres smartere.



VI OPTIMERER

Vores løsninger giver forbedret arbejdsmiljø og -trivsel samt mindsket sygefravær. Ved brug af IMMOs motorløsninger kan du disponere dit energiniveau med fokus på projekter frem for håndtering af materiale.

VI TILPASSER

I samarbejde med vores kunder for en optimal løsning. Hvis vi med en standardløsning ikke kan opnå et tilfredsstillende resultat, specialudvikler og fremstiller vi en skræddersyet løsning på vores fabrik i Vejle.



+45 7585 8022
hello@immodenmark.dk
immodenmark.dk

IMMO  KEEP MOVING

TALE ER GULD FOR DET FYSISKE ARBEJDSMILJØ

Af Natasja Lichtenstein Hansson

Løsningsdialogen er en af de forudsætninger, der skaber et bedre arbejdsmiljø. Det mener ergoterapeut, som tilføjer, at det er åbenhed og tillid mellem arbejdsgiver og medarbejder, der får medarbejderen til i sidste ende at holde længere på arbejdsmarkedet

De fleste virksomheder i Danmark har en fuldt booket hverdag, hvor tingene ofte går for hurtigt. Den tendens kan gå ud over det fysiske arbejdsmiljø, da medarbejder og arbejdsgiver måske nedprioriterer dialogen om de skader, som kan være på vej.

Ifølge Ann Karin Vestergaard, der er selvstændig arbejdsmiljørådgiver i Ergowise, er det vigtigt, at virksomheden gør en indsats for at italesætte det fysiske arbejdsmiljø. Hun er uddannet ergoterapeut og har tidligere været administrerende direktør i ArbejdsMiljøhuset. Med 25 års erfaring indenfor blandt andet bygge- og anlægsbranchen har hun set, hvor slemt det står til på nogle arbejdspladser.

- Om du er arbejdsgiver eller ansat, har fokus på at skabe en god bundlinje måske ofte skygget for den daglige travsel. Nogle virksomheder glemmer, at penge-kassen ikke kommer til at vokse, hvis der er sygefravær på grund af dårligt, fysisk arbejdsmiljø, lyder det fra Ann Karin Vestergaard.

DIALOG SKABER BEDRE ARBEJDSMILJØ

Ann Karin Vestergaard anbefaler, at virksomheder holder løsningsdialoger med medarbejderne, for at de sammen kan finde løsninger og anvende gode tekniske hjælpemidler, der i fremtiden kan sikre et bedre fysisk arbejdsmiljø.

- Gode relationer på arbejdspladsen skaber tillid. For at komme problemerne med det fysiske arbejdsmiljø til livs, kan tillid være med til at åbne op for problemerne. Det gør det nemmere for arbejdsgiver at få øje på den enkeltes behov og handle på det, før skaden forværres, fortæller Ann Karin Vestergaard og fortsætter:

- Det er vigtigt, at arbejdsgiver og ansatte tager ansvar for deres fælles fremtid, både på byggepladsen og kontoret – ellers går vi en fremtid i møde, hvor arbejdskraften bliver nedslidt alt for tidligt.

SÅDAN FOREBYGGES ARBEJDSKADERNE

Om man arbejder i det administrative eller i byggebranchen er der gode råd at hente for at sikre et bedre fysisk arbejdsmiljø i fremtiden.

Ann Karin Vestergaard understreger, at administrativt arbejde stiller krav til alt fra bord til den rette belysning. Derudover stilles der også krav til blandt andet de rette løfte- og bæreteknikker samt korrekt anvendelse af værktøjer i byggebranchen.

- Den manglende variation, som det administrative arbejde medfører, er



Ann Karin Vestergaard,
arbejds miljørådgiver i Ergowise,
tidl. adm. direktør hos ArbejdsMiljøhuset

en af de største udfordringer for denne arbejdsform. Det svækker kroppens muskler, kredsløb og knogler. Derudover er en sund nærende kost en vigtig faktor for ansatte f.eks. i byggebranchen, da man behøver energi og næring til kroppen, når man har et hårdt fysisk job, siger Ann Karin Vestergaard

For at undgå arbejdsskader er det vigtigt, at der i løbet af arbejdsdagen indgår forskellige arbejdsstillinger og gåture - heriblandt "walk-and-talk"- møder. Det bryder de vante stillinger og styrker kroppen. Planlægning af arbejdsdagen vil være med til at løfte det fysiske arbejdsmiljø.

PROGRAM 2020

De obligatoriske uddannelser for medlemmer af arbejdsmiljøgrupper er grunduddannelser, der giver deltagerne grundlæggende viden om arbejdsmiljø og kompetencer til at løse opgaver i egen arbejdsmiljøorganisation.

Efter grunduddannelsen har virksomhederne pligt til at tilbyde medlemmerne supplerende uddannelse inden for de områder, hvor virksomheden og arbejdsmiljøorganisationen ser aktuelle behov.

Virksomhederne vurderer selv, om de har behov for supplerende kompetenceudvikling, og på hvilken måde behovet kan dækkes. I lovgivningen er der hverken faglige, indholds- eller formmæssige krav til supplerende uddannelse.

til hjælp har vi udviklet en række suppleringskurser, som kan være svaret på jeres uddannelsesbehov.

Kurserne ikke umiddelbart, jeres behov og ønsker, tilpasser vi kurserne – eller vi kan tilbyde at udvikle et kursus til jeres behov, der skal til.

**LÆS OM VORES MANGE
SUPPLERINGSKURSER
PÅ DAKURSER.DK**

ARBEJDSMILJØ



VORES KURSUSBROCHURE FOR 2020 ER KLAR

Se kurserne på dakurser.dk eller bestil den på mail@dakurser.dk

DANSK ARBEJDSGIVERFORENING
Vester Voldgade 113
1552 København V
Telefon 33 38 94 38

Special edition

NYT FRA BORGEN

Af Mia Tang

Så kom valget, og bag Borgens tykke mure har tusindvis af ting og sager skiftet plads. I kølvandet på et valg starter altid den store kabale med at få de nye folketingsgrupper placeret nogenlunde samlet, og mens nogle skuffede pakker deres kontor sammen, indtager andre nyvalgte glædestrålende deres nye kontor med sommerfugle og ærefrygt i maven.

Jo stærkere position i folketingsgruppen, jo mere attraktivt et kontor. Nogle er så heldige at få udsigt over ridebanen, hvor dronningens smukke heste jævnlige motioneres. Samme underspillede drama gør sig gældende i fordelingen af partiernes gruppeværelser, som for størstedelens vedkommende ligger på anden sal.

De største gruppeværelser til de største partier har en fantastisk udsigt over selve slotspladsen, og det er en særlig fryd at opnå en partimæssig størrelse, som sender et af de slagge partier over på den modsatte side af gangen. Dog ikke noget, man siger højt, naturligvis...

Folketingsåret skydes i gang første tirsdag i oktober, men med nye folketingsgrupper har partierne haft travlt med at fordele ordførerskaber og lægger nu op til en ny politisk periode under en socialdemokratisk statsminister. Blå blok skal nødtvunget vænne sig til at være i opposition, rød blok skal øve sig i at finde fælles fodslag, og de første forhandlinger er allerede i gang.

NY MINISTER - NYE VISIONER

I ministerierne er det altid en særlig udfordring for embedsfolkene, når regeringens skifter farve, og de nye

ministre møder op med en liste af ting, de ønsker at tilbagerulle fra den forhenværende regering, samt en liste af ting de har lovet i valgkampen og nu skal realisere.

Således også i Beskæftigelsesministeriet, som har budt velkommen til den nye minister Peter Hummelgaard. Den nye minister er 36 år og jurist, kommer fra Amager og er valgt i Københavns Storkreds. Han kom i Folketinget i 2015 og er tidligere EU-ordfører.

Som det første skød den nye minister forhandlinger om et nyt midlertidigt børnetilskud i gang. Tilskuddet skal gives til de børnefamilier, der er berørt af kontanthjælpsloftet eller integrationsydelsen, og møder stor modstand fra blå blok. Således er banen kridtet op, også i relation til arbejdsmiljøet som jo knytter an til, at flere skal arbejde længere. Skal seniorer kunne og ville det, er det velkendt, at et godt arbejdsmiljø er centralt, men flere undersøgelser har vist rum for forbedring.

Derudover har den nye statsminister lovet tidligere tilbagetrækning til udvalgte grupper, og også de forhandlinger er nu skudt i gang. Så den nye beskæftigelsesminister har allerede

en stribe meget udfordrende opgaver liggende på sit bord.

MØD DEN NYE MINISTER OG DE NYE ORDFØRERE

Men tilbage til arbejdsmiljøet og den kæmpe betydning et godt eller dårligt arbejdsmiljø har for både den enkelte, arbejdspladsen og samfundet. Da den nye regering blev præsenteret, skete det på baggrund af et såkaldt forståelsespapir, hvori der står, at regeringen vil:

- Forbedre arbejdsmiljøet og styrke indsatsen mod social dumping.
- Afsætte flere permanente midler til Arbejdstilsynet.
- Forhøje erstatningssummerne ved arbejdsskader.
- Sætte bredt ind i indsatsen mod social dumping.
- Gennemføre flere kontroller.
- Skærpe straffene for brugen af illegal arbejdskraft.

Men hvor langt er vi egentlig nået på de danske arbejdspladser, og hvad er de største udfordringer at få løst nu og her? Det har vi bedt den nye minister samt de nye beskæftigelsesordførere om at give deres bud på. Som det første giver vi ordet til ministeren, som vi også har bedt om at fortælle om sin personlige ambition på netop dette område.

BESKÆFTIGELSESMINISTER PETER HUMMELGAARD, SOCIALDEMOKRATIET

Hvor langt er vi nået med at sikre et godt arbejdsmiljø i Danmark?

– Når vi ser på det historisk, er det klart, at det på flere områder i dag er mere sikkert og sundt at gå på arbejde, end det har været. Men som jeg også har peget på tidligere, er vi slet, slet ikke i mål. Vi har stadig alt for mange arbejdsulykker, og for mange der bliver syge af fx farlige kemiske stoffer. Også inden for det psykiske arbejdsmiljø er der fortsat store udfordringer, hvilket vi jo også har set med bl.a. hele MeToo-bevægelsen, og de mange som dagligt kæmper med stress.

Mange af de udfordringer forsøger den arbejdsmiljøaftale, som et bredt flertal vedtog i foråret at rette op på. Aftalen er i mine øjne et vigtigt skridt på vejen, men jeg kommer til at følge området tæt – for der er brug for, at vi har høje ambitioner på arbejdsmiljøets vegne både til gavn for medarbejdere og virksomheder, men også til gavn for samfundsøkonomien.

Hvad betragter du som de sværeste udfordringer indenfor arbejdsmiljø?

– Jeg mener, at det er en stor

udfordring, at der stadig er så mange arbejdsulykker i Danmark, og at der fortsat er arbejdsrelaterede dødsulykker. Sidste år mistede 31 mennesker livet, mens de passede deres arbejde. Det er for mig helt uforståeligt. Man bør aldrig risikere sit liv eller komme til skade af at gå på arbejde. Det er ikke godt nok.

Vi kan også se, at udviklingen går stærkt fx på det teknologiske område, og at det giver udfordringer i visse brancher. Det skal både arbejdsmiljølovgivningen og kontrollen hurtigere kunne tilpasse sig, så vi har et godt arbejdsmiljø i Danmark, og man trygt kan gå på arbejde.

Hvad er din personlige ambition ift. arbejdsmiljøet i Danmark?

– Jeg har den klare ambition at styrke arbejdsmiljøet, så færre bliver nedslidte og forlader arbejdsmarkedet før tid. Det er der desværre i dag for mange, som bliver. Vi har set for mange eksempler på folk, der bliver nødt til at tage smertestillende piller for at gå på arbejde, og det er i vores optik ikke et velfærdssamfund værdigt. Derfor er det helt afgørende, at vi får forbedret arbejdsmiljøet og styrket Arbejdstilsynet,



så vi netop kan holde til at arbejde længere. Det tror jeg gerne, de fleste vil, hvis de har nogle ordentlige vilkår at arbejde under. Sideløbende vil regeringen arbejde for, at vi får indført en tidlig pension, så dem der er nedslidte, har mulighed for at gå fra tidligere.

DE NYE ORDFØRERE

Videre til partiernes ordførere, hvoraf flere er erfarne gengangere og andre kommer med helt friske øjne. Her giver de deres bud på, hvor langt vi er nået, og hvad der skal løses:

TORSTEN GEJL, ALTERNATIVET



Med reformen er vi nået et stykke med at sikre et godt arbejdsmiljø i Danmark. I Alternativet er vi dog positive i forhold til at støtte arbejdsmiljøet med endnu flere midler, ikke mindst til Arbejdstilsynet. Men vi accepterer ikke selve den præmis, at danskerne skal have ødelagt så meget af deres fysiske og mentale sundhed på arbejdsmarkedet, at så mange har brug for differentieret pension, seniorførtidspension, nedslidningspension og så videre.

Vi bliver nødt til at forebygge fysiske og psykiske arbejdsskader ved at lave grundlæggende ændringer på arbejdsmarkedet, som nedsættelse af arbejdstiden og indførelse af borgerløn.

Nedsat arbejdstid til fx 30 timer viser sig at fungere godt i både private og offentlige virksomheder, hvor medarbejderne får skuldrene ned, uden at det ser ud til at gå ud over produktiviteten. Borgerløn vil give muligheder for et langt mere fleksibelt arbejdsliv, hvor man kan vælge at træde ud af arbejdsmarkedet og modtage en beskeden indkomst i en periode, hvis man er ved at blive for stresset, vil bruge tid på sine børn eller vil efteruddanne sig.

Vi er nødt til at forebygge arbejdsskader gennem sundere og mere harmoniske arbejdsliv, så vi undgår de menneskelige omkostninger ved arbejdsskader og sparer et stort milliardbeløb til behandling af de skader, folk pådrager sig, mens de arbejder for vores allesammens samfund.

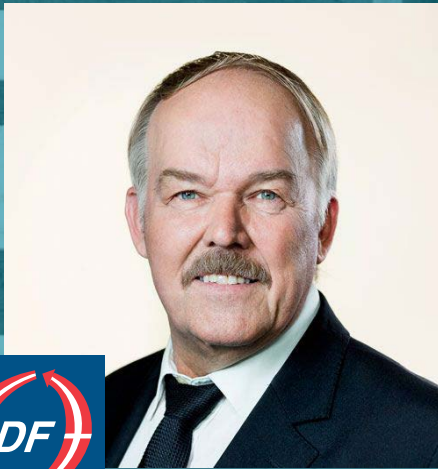
CHRISTIAN JUHL, ENHEDSLISTEN

Når der stadig er 60.000 mennesker, der hvert år rammes af en arbejdsskade, er vi ikke nået ret langt. Det forebyggende arbejde vægtes alt for lavt på mange virksomheder. Uddannelse af de medarbejdere, der arbejder med arbejdsmiljø og sikkerhed er generelt for dårlig. Hvis en større virksomhed kun gav mulighed for max. to dages efteruddannelse pr. år til ledende medarbejdere med komplicerede arbejdsområder, ville vi alle ryste på hovedet. Men når det drejer sig om ledere eller arbejdsmiljørepræsentanter, der skal kunne håndtere stress, udbrændthed, støj, kemi, arbejdsstillinger, ulykkesrisici og andre komplicerede emner, er der

ingen som undres, når de år efter år ingen efteruddannelse får.

De sværeste udfordringer på arbejdsmiljøområdet er: At styrke arbejdsmiljøorganisationen på de enkelte arbejdspladser. At styrke indsatsen for bedre psykisk arbejdsmiljø, kemisk arbejdsmiljø, muskel- og skeletpåvirkninger og alvorlige ulykker. At styrke Arbejdstilsynet – både kvantitativ og kvalitativ. At sikre adgang til billig og professionel arbejdsmiljørådgivning for små og mellemstore virksomheder, og at bekæmpe den sociale dumping via dårligt arbejdsmiljø i bl.a. udenlandske virksomheder.





BENT BØGSTED, DANSK FOLKEPARTI

Vi er nået langt med at sikre et godt arbejdsmiljø. Med den nye aftale om et bedre arbejdsmiljø, som en bred kreds af partier har indgået, skal vi forvente en forbedring af indsatsen for at forbedre arbejdsmiljøet.

I den forbindelse er det vigtigt, at vi med et styrket arbejdstilsyn arbejder for store forbedringer og mere kontrol med de mest belastede risikogrupper.

Da det er en ny aftale, skal vi selvfølgelig lige give den tid til at slå igennem, inden vi vurderer, om den er god nok.

De sværeste udfordringer må være det psykiske arbejdsmiljø, som vi styrker indsatsen for at forbedre i den nye aftale, samt at få arbejdsgivere og lønmodtagere til at leve op til og overholde arbejdsmiljølovgivningen.



SF er en del af forliget om arbejdsmiljø, men SF har langt større ambitioner. Faglærte og ufaglærte har en højere dødelighed end andre faggrupper. Hver fjerde ufaglærte mand dør, inden han fylder 70, og hver femte ufaglærte kvinde. Det er socialt helt urimeligt, og en samfundsmæssig meget dårlig forretning. Både for den enkelte lønmodtager, som lider under dårligt arbejdsmiljø og slides ned, og fordi bedre arbejdsmiljø kunne bidrage til at holde danskerne længere på arbejdsmarkedet, øge arbejdsudbuddet og bidrage til væksten.

Derfor vil SF investere i arbejdsmiljø og forebyggelse, tilføre Arbejdstilsynet ekstra 80 mio. kr. årligt og genindføre de særlige indsatser i brancher og jobgrupper, hvor der er særlig risiko for at blive nedslidt.

Det går også den forkerte vej med det psykiske arbejdsmiljø, hvor SF foreslår en national handlingsplan mod stress og for bedre psykisk arbejdsmiljø, at psykisk arbejdsmiljø have sin egen bekendtgørelse, at psykisk arbejdsmiljø bliver en del af lederuddannelserne, og at Arbejdstilsynets hotline om mobning og seksuel chikane udvides til at dække alle former for psykisk arbejdsmiljø.

Vi forventer, at en indsats for et bedre arbejdsmiljø i løbet af nogle år vil tjene sig selv hjem i form af lavere udgifter i sundhedsvæsenet, færre sygedage, førtidspensioneringer mv. Men der er desværre langt til de officielle 2020-mål for arbejdsmiljø om 20 % færre fysisk overbelastede, 20 % færre psykisk overbelastede og 25 % færre alvorlige arbejdsulykker.



KARSTEN HØNGE, SOCIALISTISK FOLKEPARTI

NASER KHADER, DET KONSERVATIVE FOLKEPARTI



Jeg synes, at vi er nået langt. Særligt når man sammenligner Danmark med lande verden over. Og jeg er glad for, at vi siden 2012 har haft et stigende andel borgere, som oplever jobsikkerhed, øget sikkerhed på deres arbejdsplads, og at færre oplever stress i forhold til de tidligere år, ifølge den seneste arbejdsmiljøundersøgelse fra Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø.

Men den selv samme undersøgelse viser også, at der fortsat er områder, som vi skal forbedre. Det gælder blandt andet inden for emner som mobning, seksuel chikane, det psykiske område m.v. Vores politiske arbejde må derfor aldrig handle om, hvor

langt vi er nået – men i stedet hvordan vi kan tilstræbe os et endnu bedre arbejdsmiljø for danskerne.

Vi har de senere år set en stigning af medarbejdere, som er belastet inden for det psykiske område. Det skal vi tage alvorligt. For der er mange aspekter at tage hensyn til. Vi ved eksempelvis, at blandt andet mobning på arbejdspladsen, stress (selvom færre oplever stress i forhold til 2012) og medarbejdere med depressive symptomer, stadig ligger på et højt niveau. Om det er det "sværeste" at få løst inden for arbejdsmiljø, er svært at spå om – men det er et område, som vi skal give opmærksomhed.



HANS ANDERSEN, VENSTRE



Desværre er det gået den forkerte vej med arbejdsmiljøet på flere områder. Flere danskere overbelastes fysisk og psykisk på deres arbejdsplads, og det er en bekymrende udvikling, som vi i Venstre prioriterer meget højt at få vendt. Derfor nedsatte vi et ekspertudvalg, som fik til opgave at gentænke hele arbejdsmiljøindsatsen, og i foråret indgik vi så en bred aftale i Folketinget, hvor vi blandt andet styrker Arbejdstilsynet med 460 millioner kroner frem mod 2022. Så vi har taget nogle meget vigtige skridt i retningen mod et sikre et sundt og sikkert arbejdsmiljø. Men det kræver en længerevarende indsats, hvis vi for alvor skal vende udviklingen.

Udviklingen går den forkerte vej på flere områder. Vi ser fortsat alt for mange ulykker i landbruget og

byggeriet, og det skal vi tage meget alvorligt. Derfor ændrede vi i den seneste regeringsperiode blandt andet tilsynsmetoden i byggeriet, så Arbejdstilsynet nu kommer uanmeldt på hele byggepladsen. Det har allerede vist positive effekter, men det er klart, at vi skal blive ved med at følge udviklingen meget tæt.

En anden meget bekymrende udfordring er det psykiske arbejdsmiljø. Her går udviklingen i særdeleshed den forkerte vej, og derfor satte vi også ind med flere målrettede initiativer i arbejdsmiljøaftalen, herunder at det psykiske arbejdsmiljø nu får sin egen bekendtgørelse. Vi skal simpelthen gøre en stor indsats for at få vendt problemerne med det psykiske arbejdsmiljø.



LARS BOJE MATHIESEN, NYE BORGERLIGE

Når man kigger rundt i Europa og resten af verden, så kan vi godt være stolte af Danmark, de resultater og den fokus, vi har på dette område. Det er en bred anerkendelse både offentligt og privat og i de fleste brancher af, at et godt arbejdsmiljø har betydning for de resultater, man kan levere, og for den generelle folkesundhed i Danmark.

Når det er sagt, så betyder dette ikke, at vi skal læne os tilbage. Den nuværende udvikling og position er ikke kommet af sig selv, og vi skal konstant have fokus på at forbedre. Arbejdsmarkedet er omskifteligt. Denne udvikling sætter nye krav til, hvorledes vi tænker arbejdsmiljø. Heldigvis oplever jeg knaldygtige virksomheder og HR-folk, som takler disse udfordringer.

Jeg tror på at nøglen til et godt arbejdsmiljø ligger hos den enkelte virksomhed. Jeg ønsker ikke centralistiske, detailstyrende krav fra Christiansborg, som dræner tiden hos virksomhederne, og fjerner fokus fra at løse opgaverne. Vi skal stå til rådighed, når virksomhederne efterspørger redskaber, lovgivning eller andet, som vil kunne hjælpe dem i at skabe et godt arbejdsmiljø. Det er selvfølgelig et brud med den nuværende tankegang, hvor virksomhederne i højere grad har skulle tilpasse sig politikernes ønsker. Men dette brud er nødvendigt, og vil gavne både virksomheder, medarbejdere og samfundet generelt.



SAMIRA NAWA, DET RADIKALE VENSTRE

Jeg ønsker, at danskerne skal blive lidt længere på arbejdsmarkedet, men forudsætningen for senere tilbagetrækning er at sikre et godt arbejdsmiljø. Med aftalen fra april 2019 kommer vi et stort skridt i den rigtige retning. Jeg ser frem til, at de konkrete elementer fra aftalen udmøntes.

Der er fortsat store udfordringer med nedslidning på de danske arbejdspladser. Det psykiske arbejdsmiljø er for mig at se en central udfordring på fremtidens arbejdsmarked, fordi psykisk nedslidning

ikke er synlig på samme måde som fysisk nedslidning. Derfor skal der sættes ind over for hårdt fysisk såvel som psykisk belastet arbejdsmiljø med en massiv forebyggelsesindsats.

Jeg glæder mig over, at lige netop dette er en del af aftalen om forbedret arbejdsmiljø fra april.

Men ligesom med de øvrige elementer har vi til gode, at initiativerne kommer ud at arbejde.



B

LEIF LAHN JENSEN, SOCIALDEMOKRATIET



A

Jeg tror, de fleste, der har været mange år på arbejdsmarkedet, ved, at der er ikke noget vigtigere end et godt arbejdsmiljø, hvor man går glad på arbejde og glad hjem igen om aftenen. Derfor er det et emne, som skal prioriteres højt både for virksomhederne, de ansatte og ikke mindst os politikere. Problemet er bare, at det er gået den helt forkerte vej i forhold til de 2020-mål, som vi har sat os. Flere og flere har oplevet at arbejde under ringere forhold, end planen var.

Vi fik en god aftale sammen med arbejdsmarkedets parter og på tværs af partierne. Jeg håber, at aftalen kan skubbe hele arbejdsmiljøområdet i den rigtige retning igen.

Vores opgave er nu at følge op på den aftale og følge op på det, som ekspertudvalget blev enige om. Men det er klart, at de besparelser, der blev lavet under den borgerlige regering i forhold til Arbejdstilsynet, er vi imod. Vi er simpelthen nødt til at have en bedre kontrol og et stærkere tilsyn, så vi kan komme efter de virksomheder, der ikke opfører sig ordentligt, og sikre, at de får de rigtige værktøjer til at få løst problemerne.

Derudover er der heller ingen tvivl om, at det psykiske arbejdsmiljø skal fylde noget mere, og den diskussion er vi nødt til at tage løbende.

ALEX VANOPSLAGH, LIBERAL ALLIANCE

Vi er i Danmark nået meget langt med at sikre et godt arbejdsmiljø. Vi har et meget højt niveau og ser til stadighed fremskridt. Det billede understøttes af en lang række nationale og internationale undersøgelser. Denne succes kan tilskrives en stor indsats fra arbejdsmarkedets parter og en tilsynsindsats, hvor det risikobaserede tilsyn fylder mere og mere.

Problematikkerne omkring psykisk arbejdsmiljø bliver meget sværere at løse.

Når folk rammes af stress, depression eller lignende, er det sjældent, at det alene skyldes forhold på arbejdspladsen. Og det er svært at forestille sig, at indsatser, der alene vedrører arbejdslivet, kan dæmme op for de relativt mange sager. Men når man fx ser på det meget store antal anmeldelser af psykiske arbejdsskader og den meget lave anerkendelsesprocent, så vidner det om, at der her forsat er mange uløste problemer.



LA

MANGE ÅR PÅ ARBEJDS- MARKEDET KRÆVER ANSVARLIGHED

Af Catrine Eisenreich

Jo ældre, vi bliver, desto længere er der brug for, at vi bidrager til fællesskabet. Men hvis også ældre medarbejdere skal trives, kræver det en arbejdsplads, hvor der er fleksibilitet og styr på det gode arbejdsmiljø. Et emne som i de senere år har været debatteret meget, men hvor langt er vi egentlig nået?

Naturligt nok kom emnet arbejdsmiljø til at fylde en del under dette års Folkemøde. I det forgangne år afsluttede ekspertudvalget deres arbejde og gav anbefalinger til regeringen, som før valget nåede at gennemføre en aftale om forbedring af arbejdsmiljøindsatsen. Men er det så nøglen til at kunne holde mange flere år på arbejdsmarkedet? Ikke hvis det står alene, lyder det fra nogle af de eksperter, som har fordybet sig i emnet og debatterede udfordringerne under Folkemødet.

DIALOG OG LYDHØRHED

Da ekspertudvalget om arbejdsmiljø, nedsat på opfordring af daværende beskæftigelsesminister Troels Lund Poulsen, arbejdede, var det med Pia

Gjellerup for bordenden. Hun har beskæftiget sig med emnet i diverse sammenhænge som forhenværende folketingsmedlem og minister, og som nuværende leder af Center for Offentlig Innovation. Hun ser frem til, at den nye regering trækker i arbejdstøjet og fører aftalens indhold ud i praksis. Samtidig er en stærk dialog mellem arbejdsmarkedets parter fuldstændigt afgørende for at sikre fælles fodslag og reelle forbedringer.

– Det er så vigtigt, at de taler med hinanden. Arbejdsgivere og lønmodtagere kan kun løse opgaven med at styrke arbejdsmiljøet i fællesskab. Det kræver dialog, og det oplevede jeg også som formand for ekspertudvalget. Der skal virkelig forhandles, men når dagen er omme, og de er blevet enige om noget, så bliver det også til noget. Den danske model er en stor styrke, og den seneste politiske aftale er et skridt frem. Men nu skal det omsættes til praksis, for vi har brug for en bedre indsats på arbejdsmiljøområdet, siger Pia Gjellerup.

KRAV MÅ IKKE KUNNE MISTOLKES

Den holdning vinder genklang hos henholdsvis FOA og DA. Men hos FOA ønsker man samtidig at få lovgivningens intentioner og krav gjort mere præcise:

– Vi har nogle uoverensstemmelser ift, hvad en arbejdsmiljølov reelt skal sige i en bekendtgørelse. Om det skal være "sikkert og sundt" at gå på arbejde, eller om det skal være "sikkerhedsmæssigt og sundhedsmæssigt forsvarligt". Det ser vi simpelthen forskelligt på. Vores opfattelse fra arbejdstagers side er, at hvis det kun er "forsvarligt", så er det carte blanche til, at det er ok, at du har lidt ondt i hovedet, når du har fri, og det er ok, at du skærer dig lidt i fingeren – for det er jo ikke noget, man anmelder som arbejdsskade. Men mængden af den slags stiger jo under arbejdspress, så det skal vi have kigget på, og vi bliver nødt til at finde en løsning på det, siger forbundssekretær i FOA, Jens Nielsen.

Dermed er der sat et punkt på listen over de emner i aftalen, som kræver videre



- Kan man se, at der er noget systematisk galt, skal der gribes ind – også i forhold til det psykiske arbejdsmiljø, som er blevet et meget større emne. På det område både ved og gør vi noget, men det er et område, hvor vi skal blive meget dygtigere, fordi stadig flere oplever, at de har været ved at magte livet. Sommetider skyldes det ikke arbejdspladsen, men arbejdspladsen har et ansvar for at kunne rumme sine

Den danske model er en stor styrke, og den seneste politiske aftale er et skridt frem. Men nu skal det omsættes til praksis, for vi har brug for en bedre indsats på arbejdsmiljøområdet”

Pia Gjellerup, leder for Center for offentlig innovation

medarbejdere, så de kommer igennem den slags kriser. Andre gange er det jobbet og forskellige stressfaktorer som for eksempel en ledelse, der forlanger

noget urimeligt. Så vi skal gøre det bedre – ellers holder vi alt for tidligt op på arbejdsmarkedet.

HUSK DIT EGET ANSVAR

Det er Povl-Christian Jensen fra DA enig i, men han understreger samtidig nødvendigheden af, at vi husker det personlige ansvar:

- Det er klart, at arbejdsmiljøet er en del af det, og man skal ikke blive syg af at gå på arbejde, men jeg mener også, det er vigtigt, at man husker at passe på sig selv. Både i forhold til kost og motion, hvad man drikker, og at man måske undlader at ryge. Jeg synes, det er en fundamental ting at tage vare på sig selv, som man skal være opmærksom på både på jobbet og privat. Vi er hele mennesker og skal passe på os selv hele livet.

ArbejdsmiljøNets formand i Region Syd Tine Busk skulle have medvirket i debatten, men måtte melde fra i sidste øjeblik på grund af Folketingsvalget. Hun og resten af bestyrelsen følger nu op på den gode dialog, som Folkemødet kastede af sig.

dialog mellem både arbejdsmarkedets parter og med den nye regering. Hos DA ser chefkonsulent Povl-Christian Jensen optimistisk på muligheden for at forbedre arbejdsmarkedet i fællesskab:

- Vi har nogle uenigheder imellem forbundene og arbejdsgiverne, men der ligger et godt fundament i det arbejde, der er foregået i ekspertudvalget, og som jo heldigvis blev udmøntet i den politiske aftale. Det er et rigtig godt grundlag for at få rykket nogle ting i arbejdsmiljøet, så det ser vi frem til at være en del af.

MANGE ÅR RIMER PÅ MANGE LØSNINGER

Forårets aftale rummer nationale mål for arbejdsmiljø tættere på arbejdspladsen, en gennemgang af APV, uddannelse i psykisk arbejdsmiljø og fokus på nedslidning. Det vil forhåbentlig kunne mærkes positivt for mange danskere. Men at kunne holde til et langt arbejdsliv afhænger også af typen af job, hvor heldig man er med sit helbred, og hvor hurtigt arbejdspladsen får fjernet risici, siger Pia Gjellerup:



Pia Gjellerup, leder for Center for offentlig innovation



ER ROBOTSKELETTER FREMTIDEN?

Af Josefine Midtgaard Wolf

Mekaniske exoskeletter kan reducere nedslidning og træthed i kroppen. Flere danske virksomheder har allerede implementeret exoskeletter i dagligheden – og ifølge professor i biomekanik vil teknologiske hjælpemidler præge fremtiden

Tal fra Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø viser, at 880.000 mennesker i Danmark dagligt døjer med smerter i ryggen, og at 35 % af danskerne oplever smerter flere gange ugentligt. Men hvordan sikrer vi det fysiske arbejdsmiljø i fremtiden?

Den italienske virksomhed Comau har udviklet et exoskelet, som måske netop er fremtidens løsning på nedslidning og smerter i kroppen.

Det exoskelet bæres på overkrop og arme og er udviklet til at give ekstra styrke og udholdenhed. Flere danske industrivirksomheder har i år implementeret exoskelettet for at reducere nedslidning hos arbejdere, der til dagligt laver de samme løft og gentagelser.

ROBOTSKELETTER REDUCERER NEDSLIDNING

Exoskelettet hjælper den enkelte medarbejder med at opretholde kroppen i en bestemt position i længere tid ad gangen og til at udføre ensartede bevægelser. Den fulde belastning bliver derved flyttet fra medarbejderen.

Ifølge professor i biomekanik på Aalborg Universitet, John Rasmussen, kommer denne form for teknologisk hjælpemiddel til at præge fremtiden inden for det fysiske arbejdsmiljø.

- Vi bruger ikke kræfter på at sænke vores arme. Det klarer tyngdekræften. Belastningen sker, når vi f.eks. skal løfte en kasse opad og dermed mod tyngdekræften. Filosofien bag exoskelettet er egentlig ret simpel, da det er udstyret med en torsionsfjeder, der skubber underarmen fremad og opad. Reduceringen af slitage og belastning hos en medarbejder vil være tydelig, hvis der er tale om et arbejde med mange daglige og ensartede repetitioner, fortæller John Rasmussen.

I stedet for at belaste skuldre og ryg, der ellers normalt bærer vægten, sendes kraften ned og hviler på hofte og lænd, så det er benene, der bærer vægten. Hjælpemidlet tilføjer ikke ekstra energi til kroppen, men opretholder balance og aflaster kroppen.

- Exoskelettet kan tage noget af belastningen fra medarbejderen, så man måske kan løfte en million gange i stedet for tusinde gange, før man får en skade. Den lille forskel, som exoskelettet gør, kan derfor have en stor effekt på nedslidningen, siger John Rasmussen.

FREMTIDEN ER TEKNOLOGISK, MEN IKKE IRON MAN

Danskerne lever markant længere, og af den grund bliver folkepensionsalderen også hævet. Derfor skal det fysiske arbejdsmiljø også være i fokus for at undgå nedslidning – og teknologi er måske løsningen.



Foto: Egatec

Vi vil formentlig opleve, at folk, der reelt er blevet for 'gamle' til at lave manuelt arbejde, faktisk bliver længere på arbejdsmarkedet grundet den teknologiske udvikling"

John Rasmussen,

professor i biomekanik, Aalborg Universitet

- Jeg tror helt sikkert, at teknologiske hjælpemidler som exoskelettet kommer til at spille en rolle i det fysiske arbejdsmiljø. Vi skal være længere tid på arbejdsmarkedet, og især mennesker i manuelt arbejde vil kunne reducere nedslidning med hjælp fra exoskelettet. Vi vil formentlig opleve, at folk, der reelt er blevet for 'gamle' til at lave manuelt arbejde, faktisk bliver længere på arbejdsmarkedet grundet den teknologiske udvikling, fortæller John Rasmussen.

KRÆVER VIDEREUDVIKLING

Trods teknologien langsomt er ved at blive en del af vores hverdag, så

mener John Rasmussen ikke, at vi i den nærmeste fremtid vil se Iron Man-lignende dragter, der hjælper arbejdere eller får lamme mennesker til at gå.

- Den gentagende udfordring ved videreudviklingen af exoskelettet er pyramideeffekten. Exoskelettet vejer jo noget, og det øger belastningen på personen, der bærer det. Bidraget fra exoskelettet skal derfor være mere end udstyrets egen vægt – ellers giver det ikke mening. Større kraft til skelettet kræver større motorer og batterier, og det vil altså ende i en ond cirkel, hvor skelettet ikke fungerer som intenderet, forklarer John Rasmussen.

I starten af 2019 introducerede automationshuset, Egatec, exoskelettet til det danske marked, som har haft en stor efterspørgsel fra mange forskelligartede firmaer, heriblandt til virksomheder som Danish Crown, Berendsen og CC Jensen.



EARLY BIRD 2020

Inspirerende keynotes

Videndeling | Netværk | Sparring | Indsigt

Den 23.-25. marts 2020 inviterer vi traditionen tro til årskonference på Comwell i Kolding, hvor du kan høre udvalgte oplægsholdere samt sparre og blandt andre arbejdsmiljøprofessionelle drøfte, hvordan vi kan forbedre arbejdsmiljøet på de danske arbejdspladser.

Tilmelder du dig næste års konference inden den 15. januar, får du 10 procent rabat. Og er I to fra samme virksomhed, der tilmelder jer inden Early Bird udløber, får I 20 % procent rabat.

Jeg har været på arbejdsmiljøNETs konference i de sidste 20 år og kan rigtig godt lide at komme her. Kvaliteten er i top med gode oplæg og fine udstillere. Der er altid rig mulighed for kunne dele erfaringer med andre arbejdsmiljøprofessionelle samt oplægsholderne.”

Bjørn Hasse Nielsen,
arbejdsmiljøchef, Sund & Bælt



VIDSTE DU ...

... at en arbejdsskade dækker over 2 forskellige begreber?

ARBEJDSULYKKER



En arbejdsulykke er en fysisk eller psykisk personskade, der pludseligt sker inden for fem dage.

Ulykken kan blive anerkendt som en arbejdsskade, hvis den sker i forbindelse med arbejdet.

ERHVERVSSYGDOMME



En erhvervssygdom er en sygdom, der skyldes arbejdet eller forholdene, og kan komme af påvirkninger gennem kortere eller længere tid.





FLERE MULIGHEDER TIL DIG

Af Catrine Eisenreich

På seneste bestyrelsesmøde drøftede vi fremtidssikring af foreningen, kontingentniveau samt medlemsgrundlag, som du kan læse mere om her.

HVEM KAN BLIVE MEDLEM?

Definitionen for at være medlem blev bl.a. drøftet. Hvor man tidligere skulle have titlen arbejdsmiljøleder for at være medlem, er det nu ændret til, at man kan blive medlem af ArbejdsmiljøNET, hvis man er ansat i en virksomhed eller er indehaver og dermed ultimativt er ansvarlig for arbejdsmiljøet.

I dag har arbejdsmiljøprofessionelle forskellige titler efter branche og virksomhedstørrelse, men det dækker alle sammen over, at de er ansvarlige eller har indflydelse på arbejdsmiljøet på deres arbejdsplads. Det kan være en HSE-manager, HSEQ-manager, sikkerhedschef, arbejdsmiljøleder, HR-chef, afdelingsleder, direktør eller andre, som er ansvarlige for den psykiske og fysiske arbejdsplads.

KONTINGENTNIVEAU

Niveauet på kontingentet blev også drøftet i forhold til det, man får for det. I bestyrelsen er det vores opfattelse, at foreningen leverer så meget værdi, at vi godt kan tillade os at justere en smule på kontingentet, som ikke har været reguleret i flere år.

Herudover vil vi gerne have flere medlemmer, fordi jo flere medlemmer vi er, desto stærkere står vi i forbindelse med indsatsen på de danske arbejdspladser. Derfor justerer vi kontingentet for enkeltpersoner en lille smule fra 1395 til 1495 ex. moms.

Endelig blev det besluttet, at nye medlemmer fra nu og til årsskiftet er gratis. Har man allerede betalt, er man velkommen til at få en kollega med det første halve år uden merbetaling.

FLERE MEDLEMSKABER

Samtidig åbner vi muligheden for, at flere på samme arbejdsplads kan blive individuelle medlemmer, ligesom

der bliver plads til studerende og personlige medlemskaber for bl.a. pensionister. Vi tilbyder derfor nu fire former for medlemskaber:

- Klassisk virksomhedsmedlemskab
- Virksomhedsmedlemskab, som virksomheden selv administrerer
- Personligt medlemskab
- Medlemskab for studerende

Hele lovgrundlaget og regelsættet omkring vores opgaver ude i virksomheder bliver stadig mere kompleks. Det er vigtigt, vi har så mange arbejdsmiljøprofessionelle at sparre med som muligt. Derfor har vi vedtaget de fire medlemskaber, så vi kan fremtidssikre foreningen med endnu flere arbejdsmiljøprofessionelle samt få flere offentlige og private virksomheder tilknyttet. Her kan du læse mere om de fire medlemskabstyper.



BESKRIVELSE AF MEDLEMSKABER

KLASSISK VIRKSOMHEDSMEDLEMSKAB

Klassisk medlemskab, som virksomheden betaler for en eller flere ansatte i virksomheden. Arbejds miljøNET administrerer og fakturerer medlemskabet. Kontingent: 1495 ex. moms. pr. medlem.

VIRKSOMHEDSMEDLEMSKAB, SOM VIRKSOMHEDEN SELV ADMINISTRERER

Nu udvider vi det klassiske virksomhedsmedlemskab, således der er mulighed for at opnå seriøs rabat ved tilmelding af flere ansatte fra samme virksomhed.

Virksomhedsmedlemskabet tager afsæt i, at virksomheden selv administrerer puljen af medarbejdere, der er med i foreningen. Kontingent: 1495 ex. moms. pr. medlem. Rabat ved tilmelding af flere medlemmer, idet man kan få 20 % af prisen, hver gang man tilmelder en ny medarbejder.

Det vil sige, at medarbejder nr. 6 kan deltage uden ekstraomkostninger, fordi man har købt virksomhedsmedlemskab til 5 andre ansatte. Dermed er I flere, der kan løfte arbejdsmiljøopgaven i virksomheden til helt andre priser end hidtil. Formålet er at få flere arbejdsmiljøprofessionelle engageret.

PERSONLIGT MEDLEMSKAB

Kontingentpris: 1495 ex. moms. Pensionister får 50 % rabat.

MEDLEMSKAB FOR STUDERENDE

De unge er fremtiden, og vi skal gøre vores for at tage godt imod dem samt synliggøre foreningens virke og muligheder over for dem, således de kender os, når de kommer ud på arbejdsmarkedet. Kontingentpris: 0,- Foreningstilbud som konferencer, møder mv. er til halv medlemspris.



Næste gang

Miljø og arbejdsmiljø
16 – 20 september 2019
Pris: kr. 27.500 ex.moms
Sted: Sjælland
(Kun få pladser tilbage)

Miljø og arbejdsmiljø
24 - 31 januar 2020
Sted: Jylland

Kvalitet, miljø og arbejdsmiljø
21 – 24 oktober 2019 del 1
20-22 november 2019 del 2
Pris: kr. 32.000 ex. Moms
Sted: Sjælland

Inkluderet er overnatning,
forplejning, materiale og
indrammet certifikat

Tilmelding via hjemmeside
www.glaesel-hseq.dk

Kombiner din Lead Auditor uddannelse indenfor Kvalitet, Miljø og Arbejdsmiljø

Kurserne dækker de tre største standarder ISO 9001, ISO 14001 og ISO 45001, der er hinanden så lig at det er muligt at gennemgå dem samtidigt. Det bliver naturligvis meget intensivt og stiller krav til kursisten om forberedelse og deltagelse. Hertil kommer en udvidet eksamen. Der er ingen tvivl om at deltagerne vil kunne tage hjem med et væsentligt større udbytte på dette kursus end på de traditionelle.

Kurserne henvender sig til kvalitets- miljø- og arbejdsmiljøansvarlige, ledere, auditorer og personer, som arbejder med kvalitet- miljø- og arbejdsmiljøledelse inden for industri, service og byggeri, og som ønsker en grundig og kompetencegivende uddannelse inden for auditering af kvalitet- miljø- og arbejdsmiljøledelsessystemer.

Deltag på følgende kombinerede Lead Auditor uddannelser:

Kombi Lead Auditor - miljø og arbejdsmiljø (ISO 14001 & ISO 45001)

Triple Lead Auditor - kvalitet, miljø og arbejdsmiljø (ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001)

Glaesel HSEQ Management
Landlystvej 1
7000 Fredericia
Tel: 86 511 775
contact@glaesel-hseq.dk

Nyt fra regionerne

REGION NORD OG ØST

Af Trine Schwartz Bokkenheuser

Arbejds miljø er en dynamisk størrelse. Der kommer jævnligt nye retningslinjer, ny forskning og nye redskaber, der bør tænkes ind i hverdagen. Men sidder man alene med ansvaret for arbejds miljøet i en virksomhed, kan det være en udfordring at holde sig opdateret, ligesom der kan være brug for sparring i forhold til, hvordan de nye tiltag kan indarbejdes helt konkret.

Hos Arbejds miljøNET arbejder vi derfor hele tiden på at skabe gode rammer for et stærkt netværk, der giver medlemmerne mulighed for stærk faglig sparring. Det sker blandt andet ved en række netværksmøder i regionerne, som vi håber, I vil bakke op om.

REGION NORD:

TIRSDAG 10. SEPTEMBER
KL. 9.30-15.00

**Netværksmøde, Region Nord
Aarsleff Rail
Hasselager Allé 5, 8260 Viby
Tilmelding er nødvendig**

TIRSDAG 10. SEPTEMBER
KL. 15.00-17.00

**Skal du være med i en netværks-
gruppe om arbejds miljøledelse i
Aarhus?
Aarsleff Rail
Hasselager Allé 5, 8260 Viby
Tilmelding er nødvendig**

REGION ØST:

TORSDAG DEN 24. OKTOBER
KL. 14.00-17.00

**Sikkerhed når det hele ER gået op
i flammer
Bag Rådhuset 3, København K
Tilmelding er nødvendig**

Læs mere om arrangementerne og tilmelding på
www.arbejds miljønet.dk



KOMMUNIKATION ER EN VIGTIG DEL AF ET GODT ARBEJDSMILJØ

Få en professionel kommunikationsstrategi over for medarbejderne og markedet. Lad os omsætte jeres hverdag, tiltag og gode historier til kreative idéer og budskaber, som skaber synlighed, motiverer og gør medarbejderne til ambassadører - på tværs af traditionelle og digitale kanaler og platforme.

” Det er sjældent, man møder så meget indsigt og strategisk rådgivning inden for segmenter og discipliner, som man gør hos Lindskov. Fremragende bureau!

Thomas Fog
Divisionsdirektør, Coor A/S

FÅ ET KOMMUNIKATIONSTJEK:

Kontakt os på **70 26 19 79** og hør, hvordan vi i fællesskab kan øge organisationens sammenhængskraft, højne trivselen samt sikre, at alle medarbejdere arbejder for de samme strategiske mål.

STRATEGI & KONCEPT

PUBLIC AFFAIRS

PUBLIC RELATIONS

CONTENT

MARKETING

DIGITAL & SOCIAL MEDIA

VIDEO

FOREDRAG

MEDLEM AF:



VIL DU VIDE MERE? FØLG OS HER:

lindskov.com | [Lindskov](https://www.facebook.com/Lindskov) | [Lindskov-communication](https://www.linkedin.com/company/lindskov-communication)

Som en del af det internationale Comvort bureaunetværk kan vi også bistå med at markedsføre din virksomhed internationalt. Herudover er vi stolte over at bidrage til profileringen af nogle af Danmarks dygtigste inden for deres felt. Blandt disse er Arbejds miljøNET, Azets Insight, ADVODAN Glostrup, Bøttcher:Fog, Chisa, Continental Dæk Danmark, Coor Service Management, ComTeam, Boligselskabet Sjælland, Danske Bank Roskilde, Dansk Miljøforbedring, Dominus, FB Gruppen, LH Hockerup, Kejserindens Gryder, Moestrup Tømrer & Snedker, NKR Demolition Group Sweden, Solrød Biogas, SuperAsfalt, Tarpaper Recycling og Visma e-conomic.

BLIV MEDLEM AF ARBEJDSMILJØNET

- og få inspiration til bedre arbejdsmiljøledelse

- Bliv en del af et **stærkt netværk sammen med andre arbejdsmiljøledere**
- Kom med til **inspirerende arrangementer, konferencer og møder**
- Få vores **medlemsblad i postkassen**
- Modtag vores nyhedsbrev – og få **masser af gode råd, artikler og inspiration**

Læs mere på arbejdsmiljonet.dk

KUN 1.495,- EKSKLUSIV MOMS PR ÅR!

arbejdsmiljø**NET**

JUPITERVEJ 1
6000 KOLDING

info@arbejdsmiljonet.dk
+45 51 319 511

