

**DERFOR HAR DANMARK
FLERE ARBEJDSULYKKER
END NORGE OG SVERIGE**

**KONFERENCEN 2024:
MENNESKER, MASKINER
OG MAGIEN MELLEML OS!**

**GODE LYTTERE SKABER
BEDRE ARBEJDSMILJØ**

ARBEJDSMILJØ KENDER INGEN GRÆNSER

I store internationale virksomheder har arbejdsmiljø længe været et fælles anliggende. Afdelinger beskæftiger sig med dette emne og udveksler erfaringer om risikovurderinger. Kort sagt gør man alt for at sikre de bedste og mest forsvarlige vilkår for medarbejderne.

Naturligvis overholder man de nationale krav til arbejdsmiljøet, men i mange tilfælde tilstræber man også højere standarder end de minimumskrav, som er udstukket af lovgiverne i de nationale parlamenter.

Det hænger naturligvis ikke alene sammen med, at arbejdsmiljø er et afgørende konkurrenceparameter, når det gælder om at rekruttere og fastholde medarbejdere, men også en moralsk og etisk forpligtelse over for omverdenen.

Men virksomhedernes tiltag er én ting. Noget andet er, at vi også er stærkt afhængige af lovgivningsmagten, og det gælder både på nationalt og internationalt plan.

Det er derfor helt naturligt, at arbejdsmiljøet ikke kun har plads i Folketinget, men også i EU-samarbejdet, hvor fælles høje standarder skaber fornuftige forudsætninger for en økonomi, konkurrence og produktivitet, som ikke er baseret på laveste fællesnævner.

Et helt konkret eksempel er, at EU er på vej med en ændring af asbestdirektivet – endda så grænserne kommer til at være lavere end de allerede eksisterende danske regler på området. Det kan du læse mere om i artiklen om Nyt fra EU-parlamentet på side 10.

Når det handler om arbejdsmiljø, kan vi aldrig tillade os at hvile på laurbærrerne – hverken når det gælder vores egen virksomhed, eller når det handler om vores eget land. Vi oplever gang på gang, at der findes ting, som naboerne faktisk klarer bedre end os.

Man kunne nævne de færre dødsulykker og den langt bedre forebyggelse i Sverige. Det kan du læse mere om på side 4. Man kunne nævne, at man i et land som Polen har et nationalt register over bygninger, som indeholder asbest – og at man i andre lande stiller skarpere krav, end vi gør her til lands.

Men uanset hvad, er vi mange arbejdsmiljøprofessionelle, der hver dag arbejder hårdt for at sikre det gode arbejdsmiljø – og det fortsætter vi med.

På bestyrelsens vegne til jeg ønske en glædelig jul og takke for det gode år, der er gået.

Et år, hvor jeg navnlig ser tilbage på konferencen med stor glæde. Konferencen 2023 viste nemlig, at vi er på vej i den helt rigtige retning, og at vi har fået skruet op for tempoet. Det lover godt for 2024.

På vegne af bestyrelsen,

Charlotte Breinholt,
formand

Udgivet december 23
Arbejds miljøNET

ANSVARSHAVENDE REDAKTØR

Charlotte Breinholt

STRATEGI, KONCEPT, DESIGN OG TEKST

Lindskov Communication

I REDAKTIONEN

Charlotte Breinholt,
Stig Holm, Catrine Eisenreich,
Lars Lindskov, Sandra Nielsen,
Karsten Lorentzen,
Torben Kristensen, Malene Adler

ANNONCESALG

Lindskov Communication
Tlf.: 70 26 19 79
marketing@lindskov.com

INDHOLD

SIDE 4

DERFOR HAR DANMARK
FLERE ARBEJDSULYKKER
END NORGE OG SVERIGE

SIDE 7

NYT FRA FORENINGEN

SIDE 8

NYE EU-REGLER
OM BRUG AF KEMIKALIER
KRÆVER GOD TID

SIDE 10

NYT FRA EUROPA-PARLAMENTET

SIDE 14

KONFERENCEN 2024:
MENNESKER, MASKINER
OG MAGIEN MELLEMS OS!

SIDE 16

GODT AT MØDE ANDRE, DER
OGSÅ ARBEJDER FOR BEDRE
ARBEJDSMILJØ

SIDE 18

GODE LYTTERE SKABER
BEDRE ARBEJDSMILJØ

Arbejds miljø i Norden:

DERFOR HAR DANMARK FLERE ARBEJDSULYKKER END NORGE OG SVERIGE

Danmark har flere arbejdsulykker end de andre nordiske lande, og det har vi haft længe. Ifølge ekspert hos Det Nationale Forskningscenter for Arbejds miljø er forskellen en realitet på grund af forskellig kultur og uddannelse i de tre lande

Af Malene Adler

Indenfor EU ligger Danmark næsthøjst med 74.471 ikke dødelige arbejds skader pr. 100.000 ansatte. I Sverige er det tilsvarende tal på 47.387 hændelser, mens Norge ligger helt nede på 10.938 hændelser. Det fremgår af de nyeste tal fra Eurostat, der har indsamlet data fra hele EU og offentliggjort dem i oktober 2023.

Umiddelbart kan den store forskel i antal arbejdsulykker undre, når de tre skandinaviske lande ellers ligner hinanden i udstrakt grad, bl.a. når det gælder sprog, kultur, et velorganiseret arbejdsmarked samt et udstrakt velfærdssamfund.

Arbejdstilsynet i Danmark har desuden bred politisk opbakning, mens arbejdsmarkedets parter i form af organisationerne for arbejdsgivere og arbejdstagere gør også en betydelig indsats for at skabe et mere sikkert arbejdsmiljø.

MÆND I DE UDSATTE ERHVERV

Statistikken fra Eurostat opdeler arbejds skaderne i to hovedkategorier: Alle med ikke-dødelig udgang og dem med døden til følge. En hændelse defineres som arbejdsulykker med fire sygedage til følge (ud over tilskadekomstdagen).

I Danmark anvendes fire kategorier, der forenklet er opdelt: Nærved-ulykker (uden persons kade), mindre alvorlige skader (f.eks. en brækket lillefinger, sårskade, forstuvninger mv.), alvorlige ulykker med over 30 dages sygefravær, som inkluderer irreversible skader, og endelig dødsulykker.

Ifølge tallene fra Eurostat er mænd mere udsatte for arbejdsulykker end kvinder. Men det er ikke overraskende, eftersom der er betydeligt flere mænd på arbejdsmarkedet i Danmark, og de udgør et stort flertal i højrisikobrancher som f.eks. bygge- og anlæg, skovbrug samt fiskeri.





Antallet af arbejdsulykker i Danmark var forholdsvis stabilt fra 2013 til 2019, men har i de sidste par år taget et hop med op til 35.000 flere hændelser om året, hvilket hovedsageligt kan tilskrives anmeldte tilfælde af Covid-19. Antallet af dødelige ulykker faldt gennem en række år og nåede et bundniveau i 2015, men er siden steget igen og toppede med 43 dødsfald i den seneste opgørelse fra 2021.

PLANLÆGNING OG KULTUR

En af landets eksperter på dette område er seniorforsker, cand.tech. soc. Ph.d. Johnny Dyreborg, der er ansat på Det Nationale Forskningscenter for Arbejds miljø (NFA). Han deltog fra dansk side i Eurostats etablering af den europæiske statistik over arbejdsulykker og har tillige været med i et stort projekt SveDan, der sammenlignede forholdene i Sverige og Danmark.

Her fandt man frem til, at man på danske byggeprojekter bruger kortere tid på at planlægge et byggeprojekt samt, at medarbejderne i Danmark har en markant mindre positiv vurdering af planlægning og involvering af ansatte.

Desuden er der herhjemme flere projektansatte (med kortere ansættel-

ser), og alt i alt slår det ud i en ringere sikkerhedskultur og højere hyppighed af arbejdsulykker.

Johnny Dyreborg forklarer videre, at en mere detaljeret analyse viser en anden vigtig forskel mellem Danmark og Sverige. På den østlige side af Øresund er spørgsmålet om sikkerhed mere integreret i virksomhedernes kultur, og denne bevidsthed slår også igennem hos den enkelte medarbejder.

De unge svenskere får nærmest spørgsmålet om sikkerhed og arbejdsmiljø ind med modermælken, lige fra grundskolen, videre gennem ungdomsuddannelser op til erhvervsuddannelserne. Arbejds miljø opfattes i broderlandet ikke blot som et enkeltstående fag, men denne problematik er gennemgående og præger alle emner.

FORBEDRING PÅ FEMERN-TUNNEL

Det Nationale Forskningscenter for Arbejds miljø har samtidig punkteret en anden ellers sejlivet myte - nemlig at de høje danske tal skyldes en bedre registrering herhjemme. Sverige ligger i virkeligheden foran på dette felt, og de svenske medarbejdere er da også dækket fra første sygedag,

hvis arbejdsulykken anmeldes. Nabolandet har tillige et statsligt forsikringssystem, der geninvesterer økonomisk overskud i arbejde for bedre sikkerhed på arbejdspladserne, og samlet vurderes det, at det svenske forsikringssystem har et meget større forebyggende potentiale end det danske arbejdsskadeforsikringssystem. Indsatsen med at skabe et mere sikkert arbejdsmiljø foregår i Danmark på tre niveauer: De enkelte medarbejdere, virksomhederne samt på politisk niveau og ny lovgivning, hvor der i stigende grad er fokus på en systematisk arbejdsmiljøindsats.

I øjeblikket foregår et omfattende arbejde med at påvirke sikkerhedskulturen i mange virksomheder, som de ansatte er afhængige af. Men det tager tid, før resultaterne slår igennem.

Johnny Dyreborg fra NFA fremhæver, at man lige nu kan se bedre tal om arbejdsulykker på det store anlægsarbejde med at bygge en tunnel fra Rødby på Lolland til Femern i Tyskland. Dog er det endnu for tidligt at drage endelige konklusioner, men der er gode takter i dette store anlægsarbejde. Dette kan give håb om, at der er en positiv udvikling på vej, forklarer han.

De unge svenskere får nærmest spørgsmålet om sikkerhed og arbejdsmiljø ind med modermælken, lige fra grundskolen og videre gennem ungdomsuddannelser op til erhvervsuddannelserne.

Johnny Dyreborg

cand.tech.soc. Ph.D, seniorforsker,
Det Nationale Forskningscenter
for Arbejds miljø (NFA)



NYT FRA FORENINGEN

Året 2023 nærmer sig sin afslutning, og arbejdsmiljøNET ser tilbage på en meget vellykket konference med glade deltagere og udstillere tilbage i maj. Derfor er vi også begejstrede over, at vi netop har lagt sidste hånd på et meget spændende program for konferencen 2024.

Blandt indslagene i 2024 vil være det en teambuilding-session med virksomheden, Escapeable, der styrer årets Get Together-arrangement. Derudover kan man høre oplæg om en lang række spændende emner blandt andet AI, kulturanalyse, det nyeste inden for ergonomi, psykisk arbejdsmiljø ved chikane og krisehåndtering.

LÆS HELE PROGRAMMET OG TILMELD DIG HER!

Netværksmøder i 2024

Bestyrelsen er i fuldt i gang med at forberede netværksmøderne i det kommende år. Sidder du med en konkret idé til et medlemsarrangement eller et emne, som vi kan tage op, kan du kontakte sekretariatet på info@arbejds miljonet.dk eller tlf. 70 20 20 75.

NYE EU-REGLER OM BRUG AF KEMIKALIER KRÆVER GOD TID

Modernisering af direktivet REACH forudsætter et grundigt forarbejde, forklarer talsperson Adalbert Jahnz fra Den Europæiske Kommission

Af Torben Kristensen

Revisionen af EU's forordning om anvendelse af kemikalier, kaldet REACH, kræver et ekstra grundigt forarbejde og kommer derfor til at trække lidt ud. Et nyt forslag først bliver derfor først klar senere i 2024 efter det kommende valg til EU-parlamentet i starten af juni 2024.

Sådan forklarer Adalbert Jahnz, der er talsperson for EU-kommissionen med ansvar for miljø, hav og fiskeri samt transport. Kommissionen står for at udarbejde de oplæg og forslag, der senere kan vedtages af EU-parlamentet samt medlemslandenes regeringer.

De nugældende bestemmelser i REACH, der omfatter registrering, vurdering og godkendelse samt be-

grænsning for anvendelse af kemiske stoffer, er tilbage fra 2006. Derfor er der brug for en modernisering, så reglerne i denne forordning kan opfylde nutidens krav.

GRUNDIG FORBEREDELSE

-I den korte tid frem til det kommende EU-valg, har kommissionen valgt at prioritere et begrænset antal initiativer, som så kan behandles færdige af EU-parlamentet og regeringerne, der er samlet i det europæiske råd, forklarer Adalbert Jahnz.

-En aktualiseret udgave af REACH er et meget vigtigt initiativ, som berører mange virksomheder, deres ansatte og borgere i Europa. Derfor kræver det ekstra god tid, når man skal nå at forberede et udspil sammen med alle

de relevante parter. Så vi kan ikke have et forslag klar inden EU-valget, men satser på, at det bliver en gang senere i 2024, fortæller Adalbert Jahnz.

SIKKERHED OG KONKURRENCEEVNE

Helt overordnet skal REACH-forordningen sikre, at EU-reglerne omkring kemiske stoffer bliver overholdt i alle medlemslandene. Dermed skabes sikkerhed for alle de mennesker, der arbejder med disse stoffer.

Samtidig skal forordningen også sikre, at ingen prøver at sikre sig selv konkurrence-fordele ved at slække på disse krav og regler omkring anvendelsen af kemiske stoffer. Denne del af REACH-bestemmelserne har især stor betydning for det danske

erhvervsliv, som på den måde gerne skulle være sikret imod 'farlig dumping' på området. De enkelte virksomheder har pligt til at sørge for et sikkert niveau ved at videregive alle relevante informationer begge veje, både til deres leverandører og til deres kunder.

I henhold til arbejdsmiljølovgivningen er det arbejdsgiverens pligt at sørge for en risikovurdering og sikre at deres medarbejdere er godt beskyttet. De ansatte skal have information, vejledning og uddannelse om sikker anvendelse af kemikalier på jobbet. Det sker ud fra mærkater og sikkerhedsdata ved produkterne.

KONTROL FRA KEMIKALIEAGENTUR

Til hverdag skal Det Europæiske Kemikalieagentur (ECHA) kontrollere, at reglerne i REACH bliver overholdt. Agenturen blev oprettet i 2007 og har 600 medarbejdere med hjemsted i den finske hovedstad Helsingfors. Agenturets formål er at få gennemført EU's omfattende lovgivning om kemikalier, hvilket skal være til fordel for menneskers sundhed, miljøet og Europas konkurrenceevne.

EU-forordningen REACH om brug af kemiske stoffer skal sikre medarbejderne imod dårligt arbejdsmiljø om 'miljødumping', når virksomhederne ikke overholder reglerne.

EU-kommissionens talsmand, Adalbert Jahnz, forklarer, hvorfor den nye udgave af REACH-forordningen om anvendelse af kemikalier i Europa ikke kan blive klar inden EU-valget i juni 2024.



”Det kræver ekstra god tid, når man skal nå at forberede et udspil sammen med alle de relevante parter.”

Adalbert Jahnz,
talsperson fra
Den Europæiske Kommission

KAN BÆREDYGTIGHED STÅ I VEJEN FOR ARBEJDSMILJØET?



I Europa-Parlamentet har beskæftigelsesudvalget (EMPL) tvunget EU-Kommissionen til at fremlægge lovgivning om lavere grænseværdier for asbest, men disse lavere grænseværdier kan være i modstrid med ønsket om omfattende energirenoveringer af 30 millioner boliger i Unionen. I hvert nødvendiggør den grønne omstilling mere end nogensinde, at arbejdsmiljøet følger trop

Af Karsten Lorentzen

I EU er arbejdsmiljøet højt placeret på den politiske agenda. Både institutionelt, hvor Europæisk Agentur for Arbejds miljø (EU-OSHA) støtter EU og medlemsstaterne gennem indsamling og formidling af information om arbejdsmiljø samt gennem teknisk bistand, og i beskæftigelsesudvalget (EMPL), som i tæt samarbejde med blandt andet Miljøudvalget (ENVI) koordinerer indsatsen for at sikre arbejdstagere i EU.

I EMPL sidder man med det konkrete arbejdsmiljø, mens man i ENVI varetager den del af lovgivningen, som også handler om miljøet – eksempelvis kemikaliedirektivet (REACH). Arbejds miljøNET har tidligere beskæf-

tiget sig med asbest og andre farlige stoffer i byggeriet og har derfor i dette nummer rettet lyset mod arbejdet med at sikre arbejdstagere mod asbest – f.eks. i forbindelse med arbejdet med energirenoveringer af ældre bygninger, hvor asbest var almindeligt forekommende og anvendt, indtil et forbud trådte i kraft i 1988.

EUROPA-PARLAMENTET TOG INITIATIVRETEN

Vi har valgt at tale med de to danske medlemmer af udvalget Nikolaj Villumsen (The Left) og Anders Vistisen (ID), som er enige i, at der skal handles her og nu for at sænke grænseværdierne. Især Nikolaj Villumsen har været tæt på processen som EMPLs "rappor-

teur" på en egeninitiativbetænkning om asbest.

Men hvad vil det så sige? Europa-Parlamentet har ikke initiativret, når det kommer til lovgivning, men kan alligevel pålægge Kommissionen at fremsætte lovgivning. Den har man benyttet sig af under overskriften "Vision Zero" – altså det simple ønske, at "ingen skal dø af at gå på arbejde", som Villumsen formulerer det.

– Det var tydeligt, at Kommissionen ikke havde tænkt sig at gøre noget på området, og derfor har vi nu fået gennemtvunget en gennemgribende reform af asbestdirektivet. Det er simpelthen nødvendigt, fordi asbest

findes i mange bygninger, som enten renoveres eller nedrives, og det omfatter ikke bare bygningsarbejdere, men også beboere og brugere, siger Nikolaj Villumsen.

Drastisk sænkning af grænseværdier
Han peger på tre store ting, som vil blive ændret med nye retningslinjer:

– De nuværende fælles grænser for asbestfibre på 100.000 pr. kubikmeter, som det er tilladt at arbejde i i dag, bliver sænket til 2000 fibre – altså 50 gange sænkning. Desværre sker det ad to omgange. I Danmark opererer vi i dag med en grænse på 3000 fibre pr. kubikmeter, som altså så bliver sænket til 2000. Hertil kommer, at der indføres

autorisationsordninger for virksomheder, der arbejder med asbest, og til sidst indfører vi obligatoriske krav til arbejdsgivere om uddannelse i håndtering af stoffet.

Ifølge Nikolaj Villumsen er man med denne revision af asbestdirektivet ikke kommet i mål med obligatoriske screeninger, inden man igangsætter renovering af bygninger samt ønsket om et online-register over bygninger med asbest. Til gengæld har EU-Kommissionen lovet at fremlægge et lovforslag om dette inden udgangen af mandatet.

– Her er det næsten lidt ironisk, at et land som Polen faktisk har et online-register, så alle kan se, om

en bygning indeholder asbest, f.eks. bygningsarbejdere og brandfolk. Også et land som Frankrig er meget langt fremme her. Vi er i Danmark vant til at være foregangsland, men det er vi så ikke alle områder.

GRØN OMSTILLING MED SOCIAL PROFIL

Villumsen tilføjer, at det haster med den nævnte tiltag mod asbest, fordi ni millioner lønmodtagere i EU dagligt er udsat for stoffet, som i 2019 kostede 90.000 borgere – heraf omkring 1300 danskere – livet. Men samtidig erkender han, at der er en konflikt, når man samtidig har en ambition om at renovere 30 millioner boliger som led i den grønne omstilling.



De nuværende fælles grænser for asbestfibre på 100.000 pr. kubikmeter, som det er tilladt at arbejde i i dag, bliver sænket til 2000 fibre – altså 50 gange sænkning.

Nikolaj Villumsen (GUE-NGL)

- Vi ønsker en grøn omstilling, der er socialt ansvarlig. Det skal ikke være sådan, at de mennesker, der gennemfører arbejdet med den grønne omstilling, dør af det. Derfor er det vigtigt, at både beskyttelsen af en enkelte borger og hensynet til klimaet bliver prioriteret. Om vi når i mål med alle de nødvendige tiltag inden valget til Europa-Parlamentet næste år, er tvivlsomt, men vi presser på alt det, vi kan, siger Nikolaj Villumsen.

MINIMUMHARMONISERING ELLER TOTALHARMONISERING?

Anders Vistisen fra ID-Gruppen erklærer sig enig i, at målet må være at beskytte den enkelte arbejdstager mest muligt mod skadelige stoffer, men mener samtidig, at man i Danmark vælger at sidde på hænderne og afvente direktiver fra EU.

- Der er desværre meget fornuftig lovgivning, som bliver sat på pause, fordi man sidder og venter på EU. Det er jo ikke noget nyt, at asbest er farligt, men man har sat alt på pause, fordi man afventer. Det gælder også i



Nikolaj Villumsen fra The Left taler for en grøn omstilling med en social profil. Arbejdstageres sundhed må ikke underordnes grønne hensyn.

forhold til stoffer som PFAS, hvor man for længst kunne have taget affære. Vores holdning er, at EU i stedet for at totalharmonisere skal indføre minimumsreguleringer, som medlemslandene så kan vælge at "overopfylde", forklarer Anders Vistisen.

FOR LET AT DEPONERE ANSVAR I EU

Han mener, at det er blevet for nemt for de nationale regeringer at deponere deres ansvar i EU, fordi man ved, at systemet arbejder langsomt og trægt, og på den måde vinder man tid, hvor handling er påkrævet her og nu.

- Når man opdager farlige ting, skal man naturligvis reagere hurtigt og inden for et forsigtighedsprincip. Medlemsstaterne skal ikke afvente EU-lovgivning. Det er stadig medlemslandene selv, som skal udfylde rummet, indtil det behøver EU at regulere. I tilfældet med asbest og PFAS burde Danmark derfor omgående skride til handling ud fra et forsigtighedsprincip. EU's opgave ville herefter være minimumsreguleringer.



Anders Vistisen ønsker et EU, som minimumsregulerer, men tillader medlemslandene at vedtage andre tiltag ud fra et forsigtighedsprincip.

Anders Vistisen forklarer, at det imidlertid ikke er gjort let for medlemslandene at agere på denne måde, fordi lavere grænseværdier for bestemte stoffer – eller forbud – af EU vil blive tolket som tekniske handelshindringer.

- Det gælder f.eks. ved spørgsmålet om salmonella i kyllinger. Her kan Danmark ikke vedtage et totalt forbud mod forekomster af salmonella, fordi man i andre lande tillader et vist niveau. Et dansk forbud vil derfor være at opfatte som en teknisk handelshindring. Det er derfor, at arbejdsgangene i EU grundlæggende skal reformeres. Vi skal populært sagt løfte bunden, men uden at vi begrænser i toppen. Det skal være op til medlemslandene at vedtage andre grænser ud fra forsigtighedsprincippet. Hvis vi arbejdede på den måde, kunne vi i princippet for længst have gjort op med både asbest og PFAS i Danmark, forklarer Anders Vistisen.

FOR MANGE GODE TING PÅ ÉN GANG

Han tilføjer, at EU påtager sig en række

umulige opgaver på én og samme gang – simpelthen fordi alle de gode ting kommer til at stå i vejen for hinanden.

- Når EU ønsker at detailregulere et bygningsenergieffektiviseringsdirektiv og befaler kostbare energirenoveringer, samtidig med at man vedtager asbestforordninger, bliver det hele absurd bureaukratisk og samtidig rasende dyrt for den enkelte europæer. Man ønsker ganske enkelt at redde alt for meget på én og samme gang. I virkeligheden har vi helt samme problematik med den grønne omstilling i forhold til ønsket om øget biodiversitet – at to gode hensigter er i konflikt med hinanden. Men handlerummet for disse debatter bør ligge i det enkelte medlemsland.

MENNESKER, MASKINER OG MAGIEN MELLEM OS!

Bliv opdateret i, hvordan teknologi kan styrke arbejdsmiljøet - opdag tekniske værktøjer, styrk sikkerheden og modstå psykisk pres!

KOM TIL ÅRETS ARBEJDSMILJØ- OG NETVÆRKS KONFERENCE 14.-16. MAJ!

Digitale værktøjer er kommet for at blive. Derfor sætter arbejdsmiljøNET i 2024 fokus på, hvordan de nye teknologier kan hjælpe i arbejdsmiljøarbejdet. Hvordan håndterer vi bedst de nye forhold og værktøjer? Hør også om nyeste værktøjer inden for ergonomi, exoskeletter, chikane og shitstorme.

LÆS HELE PROGRAMMET OG TILMELD DIG HER!



Escapeable - Fremtidens teambuilding

Theis Christensen, filminstruktør og Sune Lyster, lærer, musiker mm. Indehavere af Escapeable.

"Escapeable" - fremtidens teambuilding. Hvad kan oplevelser i et escape room lære os - om os selv, hinanden og vores samspil. Banebrydende koncept, som udfordrer og giver dig ny viden, som direkte kan bruges på arbejdet.

Prøv det selv - og hør psykologien bag efterfølgende.



Digitalisering i et Vision Zero-perspektiv

Pernille Thau, chefkon-sulent og afdelingsleder Human House

Digitalisering fylder mere og mere i mange organisationer og det kan være en diffus udfordring at håndtere. Human House og Vision Zero forener udfordringerne med øget digitalisering med godt arbejdsmiljø og sikrer både sikkerhed, sundhed og trivsel.

Bliv inspireret og få nye perspektiver på din arbejdsplads.



Chikane på arbejdet

Birgitte Oredson, Health & Safety Manager, Netto

Mange arbejdspladser oplever øget pres af chikane. Det kan være alt fra vrede, frustrationer, utilfredshed eller kriminelle handlinger og truende adfærd.

Pas godt på dig selv og dine kollegaer.

Hør Birgitte Oredson fortælle om de erfaringer Netto har med forskellige initiativer.



Krise & Shitstorm

Poul Guldborg, Kommunikationsrådgiver, journalist og TV-vært

Alle organisationer kan få problemer. Hvad sker der, hvis et problem går viralt eller ender som en mediesag? Så ender man muligvis med en krise.

Dygtig krisehåndtering kan være afgørende for udfaldet af en krise og kan afgøre enhver virksomheds fremtid.

Det handler om professionel og rettidig håndtering af kommunikation.

EN STOR STYRKE AT MØDE ANDRE, DER OGSÅ ARBEJDER FOR BEDRE ARBEJDSMILJØ

Gunhild Hansen er arbejdsmiljøansvarlig i Esbjerg Kommune og glad for at være medlem i arbejdsmiljøNET, hvor navnlig konferencen giver stor inspiration

Af Torben Kristensen

-Når jeg kan mødes med mange kolleger, der også arbejder med at forbedre arbejdsmiljøet i deres virksomhed, er det noget, som jeg virkelig kan bruge i min egen hverdag. Det er både relevant, nyttigt og nærværende.

Sådan fortæller Gunhild Hansen, der har ansvaret for arbejdsmiljøet i en af Esbjergs store kommunale forvaltninger Borger & Arbejdsmarked med 2.500 ansatte, og som gennem mere end fem år har været med i arbejdsmiljøNET.

Den årlige konference, hvor man møder arbejdsmiljørepræsentanter fra mange andre virksomheder og hører om deres erfaringer, er meget positiv, mener Gunhild Hansen.

ARBEJDSMILJØ ER EN VIGTIG DEL AF SAMFUNDET

Gunhild Hansen er oprindelig uddannet sygeplejerske og arbejdede på det lokale sygehus, før hun skiftede til kommunen for at få nye og andre udfordringer. Her har hun beskæftiget sig med arbejdsmiljø siden 2014.

-Arbejds miljø er et særdeles vigtigt område, fordi god trivsel blandt medarbejderne gør dem i stand til at yde en bedre indsats og er en stor fordel for samfundet. Dertil kommer også den menneskelige gevinst, når mennesker har det godt med deres job, fortæller hun.

-Hvis de ansatte på en arbejdsplads ikke har det godt pga. dårligt arbejdsmiljø, fører det til øget sygefravær, så det er dyrt og skidt for hele vores samfund, forklarer Gunhild Hansen. Hun henviser til en helt ny undersøgelse fra NFA (Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø), der viser, at sygefravær årligt koster landet i alt 16,4 mia. kroner. Her er over 50.000 stressramte

medarbejdere i danske virksomheder blevet udspurgt.

Ifølge eksperter, er den vigtigste faktor at have dygtige ledere for at få mindre stress på de danske arbejdspladser. -Så kan de fleste jo godt se, at et godt arbejdsmiljø er meget vigtigt i en kommune og i hele vores samfund, konkluderer Gunhild Hansen.

KONFERENCEN GIVER INSPIRATION

En af de vigtigste elementer ved arbejdsmiljøNET er ifølge Gunhild Hansen konferencen, der hvert år giver nye input til arbejdsmiljøarbejdet.

-På de årlige konferencer er der gode oplæg med dygtige undervisere, som jeg er blevet inspireret af. Her møder man samtidig mange andre, der også beskæftiger sig med arbejdsmiljø til dagligt i deres virksomhed. Det er også lærerigt at tale med dem og høre om deres erfaringer, slutter hun.



Gunhild Hansen har stor gavn af at være med i organisationen ArbejdsmiljøNet, når hun skal passe sin opgave som arbejdsmiljøansvarlig i Esbjerg Kommune.



Opgiver medarbejderne at høre efter, hvad chefer og kolleger siger, kan det hurtigt gå galt på arbejdspladsen med både stress og ringere resultater. Ny bog understreger vigtigheden af at lytte til hinanden

Af Sandra Nielsen

Når folk lytter ordentligt til, hvad de andre siger på deres arbejdsplads, skaber det et langt bedre arbejdsmiljø. Men hvis man i stedet opgiver at forstå, hvad chefer og kolleger siger, giver det en oplevelse af manglende anerkendelse. Så kan det let gå helt galt med både voksende stress og ringere resultater i alle typer af virksomheder.

Sådan lyder den overordnede konklusion i en ny bog 'Den opmærksomme lytter – bliv bedre til at høre, hvad andre siger', skrevet af Anders Stahlschmidt. Han er journalist og tidligere mediechef, men arbejder nu som konflikt-mediator samt konsulent i god ledelse og samarbejdskultur.

-En af de vigtigste årsager til stress og dårligt arbejdsmiljø er helt generelt, når medarbejdere oplever, at der ikke bliver lyttet til dem. Så trækker man sig tilbage, og orker ikke længere at byde ind med egne forslag og ideer. Så stopper kommunikationen på en arbejdsplads, hvilket så fører til dårlig trivsel, konflikter, sygefravær og dårligere resultater, fortæller Anders Stahlschmidt.

NÅR KONFLIKTER UDVIKLER SIG

Han forklarer, hvordan det dårlige arbejdsmiljø kan udvikle sig i flere faser.

Den negative udvikling kan starte med, at ledelsen ikke melder tydeligt ud til medarbejderne, hvad der skal ske, og hvad man forventer. Konsekvensen kan så hurtigt blive, at medarbejderne trækker sig og opgiver at komme med input eller forslag i forbindelse med arbejdet. Som ansat er det udbredt, at når man ikke føler sig 'lyttet til', vender man det indad og tænker, at der nok er noget galt med en selv.

Det fører ofte frem til konflikter, som skaber bagtalelse samt dårlig stemning. I værste fald betyder det, at folk kan blive alvorligt syge.

FEEDBACK OG ENETALER

-Mange ledere og chefer lytter ikke godt nok til deres medarbejdere. Selv om de følger de formelle krav om samtaler, mærker ansatte hurtigt, hvis der alligevel ikke bliver lyttet rigtigt til dem. Så forsvinder forudsætningen for, at de kan trives godt, forklarer Anders Stahlschmidt.

De konklusioner, han fremlægger i sin bog, er både baseret på teoretisk viden om årsager til konflikter og hans egne praktiske erfaringer som konsulent med at løse problemer på arbejdspladser.

-Hvis arbejdsmiljøet skal være godt, må ledere og kolleger lytte ordentligt til hinanden. Man kan hurtigt mærke, hvis der kun er 'overflade-lytning', og den slags giver mistrivsel.

LARMENDE SNAK

-Konsekvensen af et dårligt arbejdsmiljø kan dog også blive det modsatte af tavshed og indelukthed, siger Anders Stahlschmidt.

-Så taler alle på én gang, men der er stadig ingen, som hører, hvad de andre siger. Det er jo lige så slemt både for den enkelte og for arbejdspladsen.

Anders Stahlschmidt henviser til en stor undersøgelse fra Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø, der viste, at stress er særdeles udbredt i arbejdsstyrke. Det fører til ekstra sygdom, hvilket er meget dyrt for både arbejdspladserne og samfundet som helhed.

ALLE SKAL KOMME TIL ORDE

Når han arbejder som konsulent på en arbejdsplads, opfordrer Anders Stahlschmidt ledelsen til at sørge for, at alle kan komme til orde. Det kan hjælpe på problemet med, at medarbejdere ikke føler sig hørt.

-Man skal gerne have en kultur på arbejdspladsen, hvor det er i orden at fremlægge ideer om arbejdet, og hvor ledelse også kan tåle at høre på kritik. Det kan skabe mere engagement hos medarbejderne og udvikle et positivt arbejdsmiljø.

-Denne opgave er blandt vigtig for de arbejdsmiljøansvarlige, der her kan udrette en afgørende indsats for deres kolleger og hele arbejdspladsen, slutter Anders Stahlschmidt



Anders Stahlschmidt er født i 1965 og opvokset i den lille stationsby Holme-Olstrup nær Næstved.

Efter folkeskolen blev han samfundssproglig student fra Næstved Gymnasium i 1984.

I 1990 blev han uddannet journalist fra Journalisthøjskolen i Aarhus.

Så arbejdede han i nogle år for de regionale tv-stationer i Holstebro og siden Lorry i København. Derfra rykkede han til Nordisk Film og fik en række chefstillinger.

Startede derefter som selvstændig konsulent, hvor han holder foredrag og hjælper forskellige firmaer med konflikthåndtering.

Har senere uddannet sig indenfor dette område som organisationspsykolog.

Er nu aktuell med bogen "Den Opmærksomme Lytter – bliv bedre til at høre, hvad andre siger"

BLIV MEDLEM AF ARBEJDSMILJØNET

- og få inspiration til bedre arbejdsmiljøledelse

- Bliv en del af et **stærkt netværk sammen med andre arbejdsmiljøledere**
- Kom med til **inspirerende (digitale) arrangementer, konferencer og møder**
- Få vores **medlemsblad direkte i din mailindbakke**
- Modtag vores nyhedsbrev – og få **masser af gode råd, artikler og inspiration**

Læs mere på arbejdsmiljonet.dk

KUN 1.995,- EKSKLUSIV MOMS PR. ÅR!

Meld dig ind i dag her!

arbejdsmiljø**NET**

MAGLEKILDEVEJ 7
4000 ROSKILDE

info@arbejdsmiljonet.dk
+45 70 20 20 75